

## КАРТА КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ

**Карта коррупционных рисков в муниципальном автономном дошкольном образовательном учреждении г. Хабаровска «Детский сад комбинированного вида № 34», разработана в соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и иных нормативных актов Российской Федерации.**

Конкретные процессы и виды деятельности ДОУ, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками ДОУ коррупционных правонарушений как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды организацией	Должности в организации, которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения	Описание зоны коррупционного риска	Вероятные формы осуществления коррупционных платежей
<b>Прием воспитанников в образовательную организацию (детский сад)</b>	<b>Заведующий</b>	<b>использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников;</b>	<b>- деньги, ценные бумаги (акции, векселя, облигации и др.), - имущество (в том числе подарки вне зависимости от их стоимости, если в обмен на них предполагается выполнение со стороны должностного лица определенных действий в пользу дарителя), - оказание услуг имущественного характера (например, ремонт квартиры, оформление</b>
<b>Перевод воспитанников внутри образовательной организации и между образовательными организациями</b>	<b>Заведующий</b>		
<b>Привлечение дополнительных финансовых средств, связанное с получением необоснованных финансовых выгод за счет воспитанника, в</b>	<b>Заведующий Зам.зав. по ВМР</b>		

частности, получение пожертвований на нужды детского сада, как в денежной, так и в натуральной форме, расходование полученных средств не в соответствии с уставными целями			туристических путевок, строительство дома и др.)
Создание преференций детям из обеспеченных семей, из семей чиновников в детском саду в ущерб иным детям	Зам.зав. по ВМР	использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников;	
Прием работников в образовательную организацию	Заведующий	-предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу	
Проведение аттестации педагогических сотрудников	Заведующий	необъективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности труда	Деньги (в т.ч. «откат») ценные бумаги, имущество, услуги
Использование имущества (основных средств, материалов) и помещений образовательной организации в личных целях	Заведующий Зам.зав. по ВМР Зам.зав. по АХР повар	несвоевременная постановка на регистрационный учёт имущества; - умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного	имущество (в том числе подарки вне зависимости от их стоимости, если в обмен на них предполагается выполнение со стороны должностного лица определенных действий в пользу

		учёта; - отсутствие регулярного контроля наличия и сохранности имущества	дарителя), - оказание услуг имущественного характера (например, ремонт квартиры, оформление туристических путевок, строительство дома и др.)
Назначение стимулирующих выплат и вознаграждений работникам			Деньги (в т.ч. «откат») ценные бумаги, имущество, услуги
Размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг, выбор «своего» поставщика товаров, работ, услуг (принятие заявок на участие в конкурсе и определение его результатов)	Заведующий Зам.зав. по ВМР Зам.зав. по АХР	отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги; - предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги; - размещение заказов ответственным лицом на поставку товаров и оказание услуг из ограниченного числа поставщиков именно в той организации, руководителем отдела продаж которой является его родственни	Деньги (в т.ч. «откат») ценные бумаги, имущество, услуги